

採用活動における行動指針

株式会社北弘電社は（以下当社といいます）、求職者一人ひとりを個として尊重し、求職者に対する当社社員によるセクシュアル・ハラスメント、パワーハラスメント、その他一切のハラスメントを一切禁止します。ハラスメント行為を生じさせることのないよう、採用活動における行動指針を定めており、本行動指針を遵守するとともに、応募者の人格と尊厳を尊重し、公正かつ誠実な採用活動を行います。

1. 公正な採用選考

採用選考は、応募者本人の能力、適性、経験等を基準としており、応募者本人に責任のない事項や、業務遂行と関係のない個人情報には尋ねません。

2. 応募者との面談・面接のルール

応募者に安心して選考・面談等にご参加いただくため、以下のルールに基づき実施します。

（１）面談時間・場所

面談時間は原則、平日 8：45～17：30 とし、次のいずれかの場所で行います。

1. 会社施設の会議室又はオープンスペース
2. 応募者の所属する学校等の施設
3. 当社指定の Web 会議システム
4. 喫茶店等のオープンスペース（個室は不可）

（２）面接方法

原則、密室において、1 対 1 では行いません。

求職者等への対応は複数名で行うものとし、やむを得ず単独で対応する場合は事前に上長へ報告することとします。

（３）会社への報告

応募者との面談について、当社社員は日時・場所・応募者の氏名等を事前に会社へ報告したうえで行います。

3. 応募者との接触に関するルール

- （１）応募者への連絡は、社用電話・社用メールに限定し、個人の携帯電話や SNS（LINE、Instagram、X 等）の使用はすべて禁止とします。

- (2) 私的な飲酒・飲食を伴う場への参加要請、連絡先の交換や SNS 等を通じた私的な接触を行いません。

4. 社員への周知啓発

本行動指針の順守徹底を図るため、採用活動に関わる当社社員を対象に、定期的に啓発教育を実施します。

5. 就活ハラスメント相談窓口

当社の採用活動におけるハラスメントに関する相談・苦情・質問は、次の窓口で受け付けます。寄せられた内容は、秘密を厳守したうえで、内容に応じて必要な確認や対応を行います。また、相談を理由として応募者への不利益な取扱いを行うことはなく、当社の選考や合否結果に影響することは一切ありません。

会社名 / 株式会社北弘電社

対応窓口/ 就活ハラスメント相談窓口

電話番号 / 011-640-2231

メールアドレス / recruit_compliance@kitakoudensha.co.jp